

1. แสดงแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย

- (1) โครงการหรือกิจกรรม
- (2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- (3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

2. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุม ทั้ง (1) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ (2) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2567

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู อำเภอนางรอง จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้ อบต.มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต.โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานอบต.และพนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	
- ประกาศ อบต.ดอนตู เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ครู และพนักงานจ้างฯ อบต. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน, ครู และพนักงานจ้างฯ ของ อบต.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๗)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนตู อำเภอนางรอง จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานนักบริหารท้องถิ่น ๒. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานนักบริหารทั่วไป ๓. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานนักบริหารงานคลัง ๔. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานนักบริหารงานช่าง ๕. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานนักบริหารการศึกษา ๖. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานตรวจสอบภายใน ๗. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานนักจัดการงานทั่วไป ๘. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานนักทรัพยากรบุคคล ๙. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานนักวิเคราะห์ ๑๐. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานนักพัฒนาชุมชน ๑๑.หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๑๒.หลักสูตรเกี่ยวกับสายงาน จพง.สาธารณสุข ๑๓.หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานการเงินและบัญชี ๑๔.หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๑๕. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานพัสดุ ๑๖. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานนายช่างโยธา ๑๗. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงาน นวก.ศึกษา ๑๘. หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานส่งเสริมด้านการศึกษา ๑๙.หลักสูตรเกี่ยวกับสายงานธุรการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๘๕%	๒๐	๑๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
รวม		๘๕ %	๒๐	๑๐๐,๐๐๐		